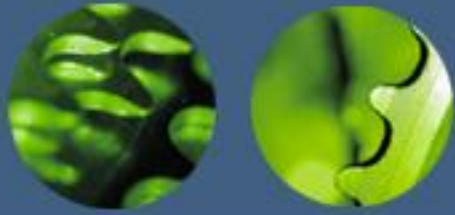




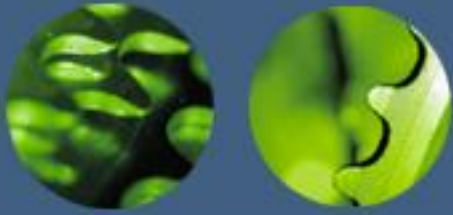
# แผนการผลิต

Asst.Prof.Dr.Prapaphun Chaiyanont



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประภาพรรณ ไชยานนท์

- รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- Tel 081-7848454
- E-mail: [Prapaphunch\\_chaiyanont@yahoo.com](mailto:Prapaphunch_chaiyanont@yahoo.com)



Input



Output (goods + services )



**Production Management**



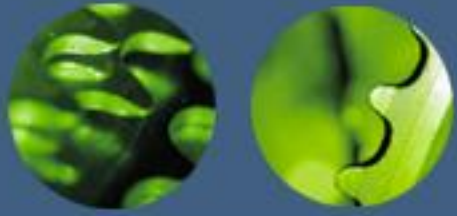
## ส่วนประกอบของแผนการผลิต

- การบริหารสินค้าคงคลัง (inventory management)
- การจัดการด้านคุณภาพ (quality management)
- ต้นทุนการผลิต (production cost)



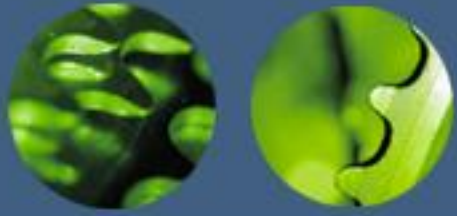
# การบริหารสินค้าคงคลัง

**Inventory Management**



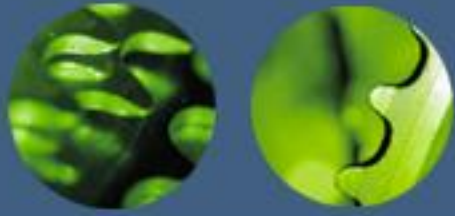
## สินค้าคงเหลือ (Inventory)

- วัตถุดิบ (Raw material)
- สินค้าคงเหลือระหว่างผลิต (Work-in-process)
- อะไหล่สำหรับซ่อมบำรุง  
(Maintenance/Repair/Operating supply)
- สินค้าสำเร็จรูป (Finished goods)



## ประโยชน์จากการบริหารสินค้าคงเหลือ

1. ช่วยให้สามารถส่งสินค้าให้ลูกค้าได้ทันเวลา
2. ทำให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างผู้ขายกับผู้ผลิต
3. ได้รับประโยชน์จากส่วนลดเมื่อสั่งซื้อสินค้าจำนวนมาก
4. ป้องกันปัญหาจากภาวะเงินเฟ้อ
5. ป้องกันปัญหาความไม่แน่นอนจากการส่งมอบ
6. ทำให้งานผลิตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง



## การจัดกลุ่มสินค้าคงเหลือ ด้วยวิธี ABC ( ABC Analysis)

- แบ่งกลุ่มสินค้าคงเหลือเป็น A class ,B class, C class
  - ใช้มูลค่าต่อหน่วยเป็นเกณฑ์ในการจัดแบ่งประเภท
- มีนโยบายคือ
1. การจัดซื้อสินค้า A class ต้องมีการตรวจสอบอย่างรัดกุม
  2. พื้นที่การจัดเก็บปลอดภัยที่สุดสำหรับ A class
  3. การพยากรณ์สินค้า A class ต้องแม่นยำและรัดกุมที่สุด





## ประเด็นสำคัญในการบริหารสินค้าคงเหลือ

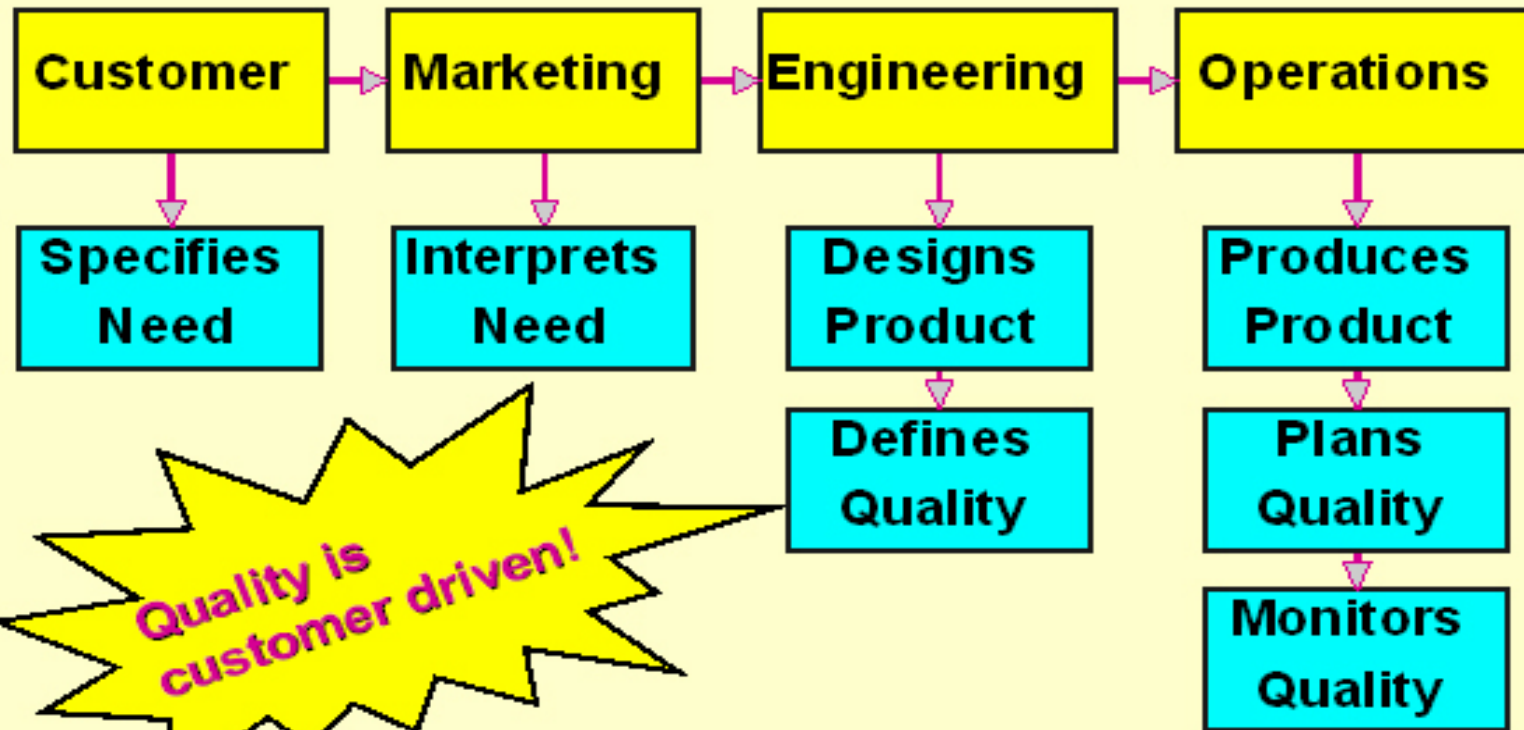
- มีวิธีการควบคุมสต็อกสินค้าอย่างไรไม่ให้มากเกินไป
- จะมีตัวชี้บ่งอย่างไรว่าสินค้าตัวใดออกตัวช้าหรือเป็นของค้างสต็อก
- มีวิธีการจัดการกับสินค้าค้างสต็อกอย่างไร
- มีวิธีการตรวจนับสต็อกสินค้าอย่างไร

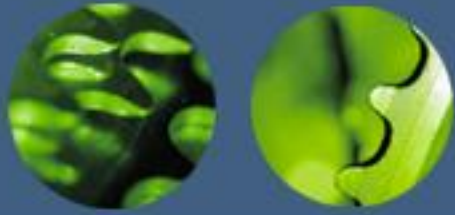


## คำนิยามของคุณภาพ ( Quality )

ลักษณะทั้งหมดของผลิตภัณฑ์และบริการซึ่งสามารถ  
ทำให้เกิดความพอใจหรือตอบสนองความต้องการ  
ของลูกค้าได้

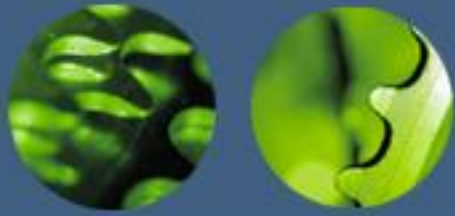
# Traditional Quality Process (Manufacturing)





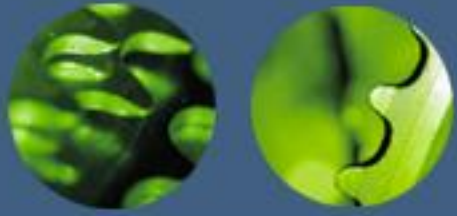
# หลักการของ TQM ( Concepts of TQM )

1. ปรับปรุงต่อเนื่อง ( Continuous improvement )
2. การมอบอำนาจให้พนักงาน( Employee empowerment )
3. การสร้างมาตรฐานเทียบเคียง ( Benchmarking )
4. ระบบส่งสินค้าทันเวลาพอดี ( Just - in - time )



**การปรับปรุงต่อเนื่อง**

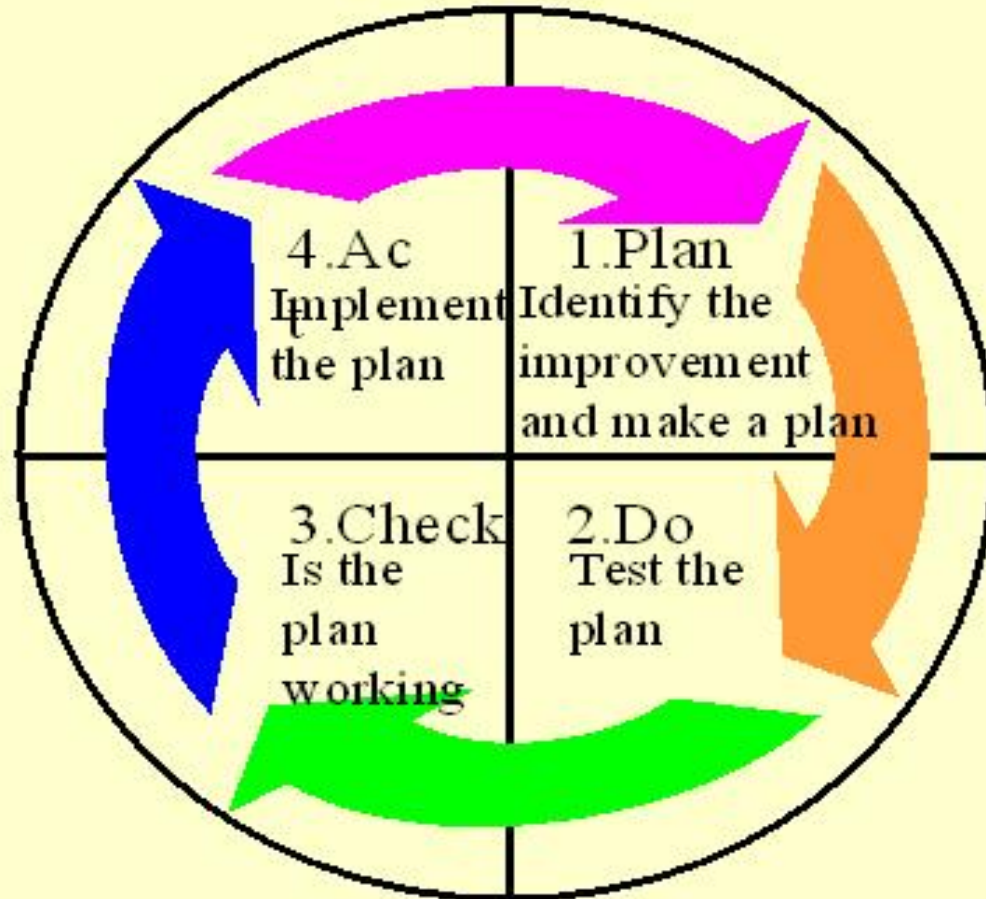
**CONTINUOUS IMPROVEMENT**

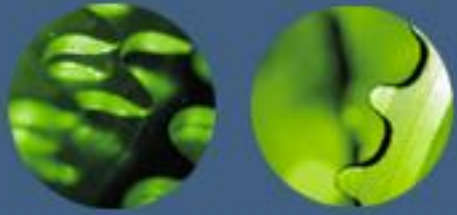


## การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ( Continuous Improvement )

- ❑ การปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในกระบวนการและความพอใจของผู้บริโภค
- ❑ ครอบคลุมทุกด้าน เช่น บุคลากร อุปกรณ์ ผู้ขายปัจจัยการผลิตวัตถุดิบและขั้นตอนการผลิต
- ❑ ชื่ออื่น เช่น Kaizen , Zero- defects , Six sigma

# Shewhart's PDCA Model

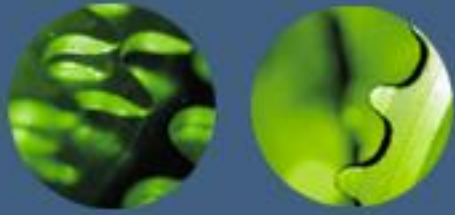




## Six sigma (Kaizen)

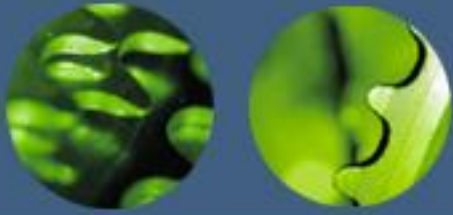
- Six sigma มีค่าเทียบเท่ากับโอกาสที่ลูกค้า 3.4 รายจากลูกค้า 1 ล้านรายรู้สึกไม่พอใจในสินค้าหรือบริการ





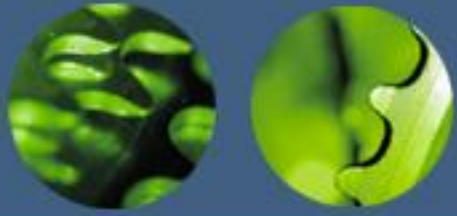
## ยุทธวิธีของ Six sigma

1. กำหนดปัญหา (define)
2. การวัด (measure)
3. การวิเคราะห์ (analyze)
4. การปรับปรุง (improve)
5. การควบคุม (control)



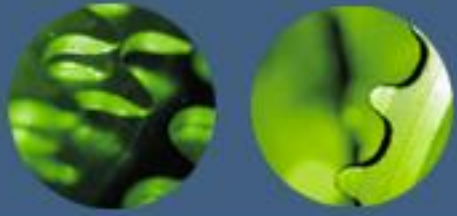
**การมอบอำนาจให้พนักงาน**

**EMPLOYEE EMPOWERMENT**



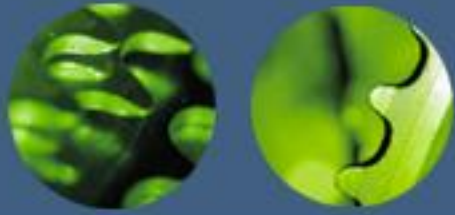
## การมอบอำนาจให้พนักงาน ( Employee empowerment )

- เป็นการขยายงานสู่พนักงานเพื่อเป็นการเพิ่มความรับผิดชอบและเพื่อให้มีอำนาจหน้าที่จากระดับล่างสุดขององค์กรขึ้นมา
- 85% ของปัญหาด้านคุณภาพมาจากวัตถุดิบและกระบวนการผลิตไม่ได้มาจากพนักงาน



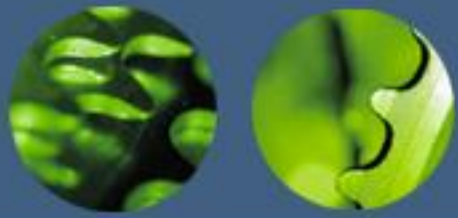
## เทคนิคการเพิ่มขีดความสามารถของ พนักงาน

1. สร้างเครือข่ายการติดต่อสื่อสารให้พนักงาน
2. พัฒนาพนักงานให้มีวิสัยทัศน์ รับฟังความคิดเห็น สนับสนุน  
ทีมงาน
3. กระจายความรับผิดชอบ
4. สร้างจริยธรรมระดับสูงในองค์กร
5. กำหนดโครงสร้างองค์กรอย่างเป็นทางการในรูปแบบทีมงานและ  
วงจรกิจภาพ (Quality circles)



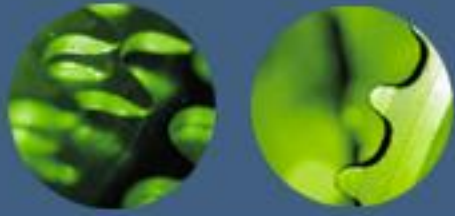
การสร้างมาตรฐานเทียบเคียง

**BENCHMARKING**



## การกำหนดมาตรฐานเทียบเคียง ( Benchmarking )

- เป็นการเลือก มาตรฐานของปฏิบัติงานซึ่งจะเป็นตัวแทนของผลการปฏิบัติงานที่ดีที่สุดสำหรับกระบวนการหรือกิจกรรม
- อาจเป็นการเปรียบเทียบระหว่างภายในองค์กร ก่อนหลังจากนั้นจึงเปรียบเทียบกับองค์กรอื่น



# ตัวอย่างการใช้ Benchmarking

บริษัท	กระบวนการ	วิธีใช้	ผลได้
Motorola	คุณภาพในการผลิต สินค้า อิเล็กทรอนิกส์	ส่งทีมเทียบเคียงไป ประเทศญี่ปุ่นเพื่อ ศึกษาโรงงานผลิต รถยนต์	ลดอัตราของเสีย และลดต้นทุน
Xerox	การกระจายสินค้า และประสิทธิภาพ การบริหาร คลังสินค้า	ตรวจสอบปัจจัย แห่งความสำเร็จ ของ L.L. bean	ผลผลิตจาก คลังสินค้าเพิ่มขึ้น มากกว่า 5%



## ตัวอย่างการใช้ Benchmarking (ต่อ)

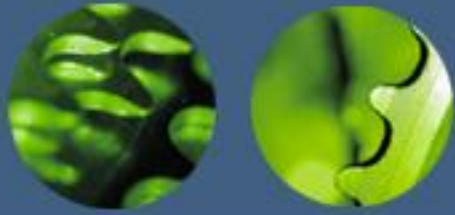
บริษัท	กระบวนการ	วิธีใช้	ผลได้
<b>Southwest airlines</b>	การเติมเชื้อเพลิงและการบริการหลังจากเที่ยวบินของโรงซ่อมบำรุง	วิเคราะห์กระบวนการของลูกค้าที่มรถแข่งที่จุดพัก (pit-stop)	ลดเวลาต่อรอบการให้บริการ และเพิ่มประสิทธิภาพของงาน
<b>Chrysler</b>	กระบวนการแก้ปัญหาในสายการประกอบ	วิเคราะห์และติดตามกระบวนการแก้ปัญหาคนงานของ L.L. Bean	เร่งให้สายการประกอบทำงานได้เร็วขึ้นโดยให้คนงานแก้ปัญหาในสายงานของตนเอง





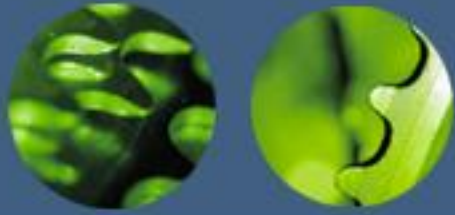
## ตัวอย่างการใช้ Benchmarking (ต่อ)

บริษัท	กระบวนการ	วิธีใช้	ผลได้
Motorola	ระยะเวลาระหว่าง การรับคำสั่งซื้อและ การส่งมอบสินค้า	ศึกษาวิธีการสั่งและ การจัดส่งของ Domino Pizza	ลดเวลาในการรับคำ สั่งซื้อและการส่ง มอบสินค้า



**ระบบส่งสินค้าทันเวลาพอดี**

**JUST - IN - TIME**



## ระบบการจัดส่งสินค้าทันเวลาพอดี ( Just - in - time )

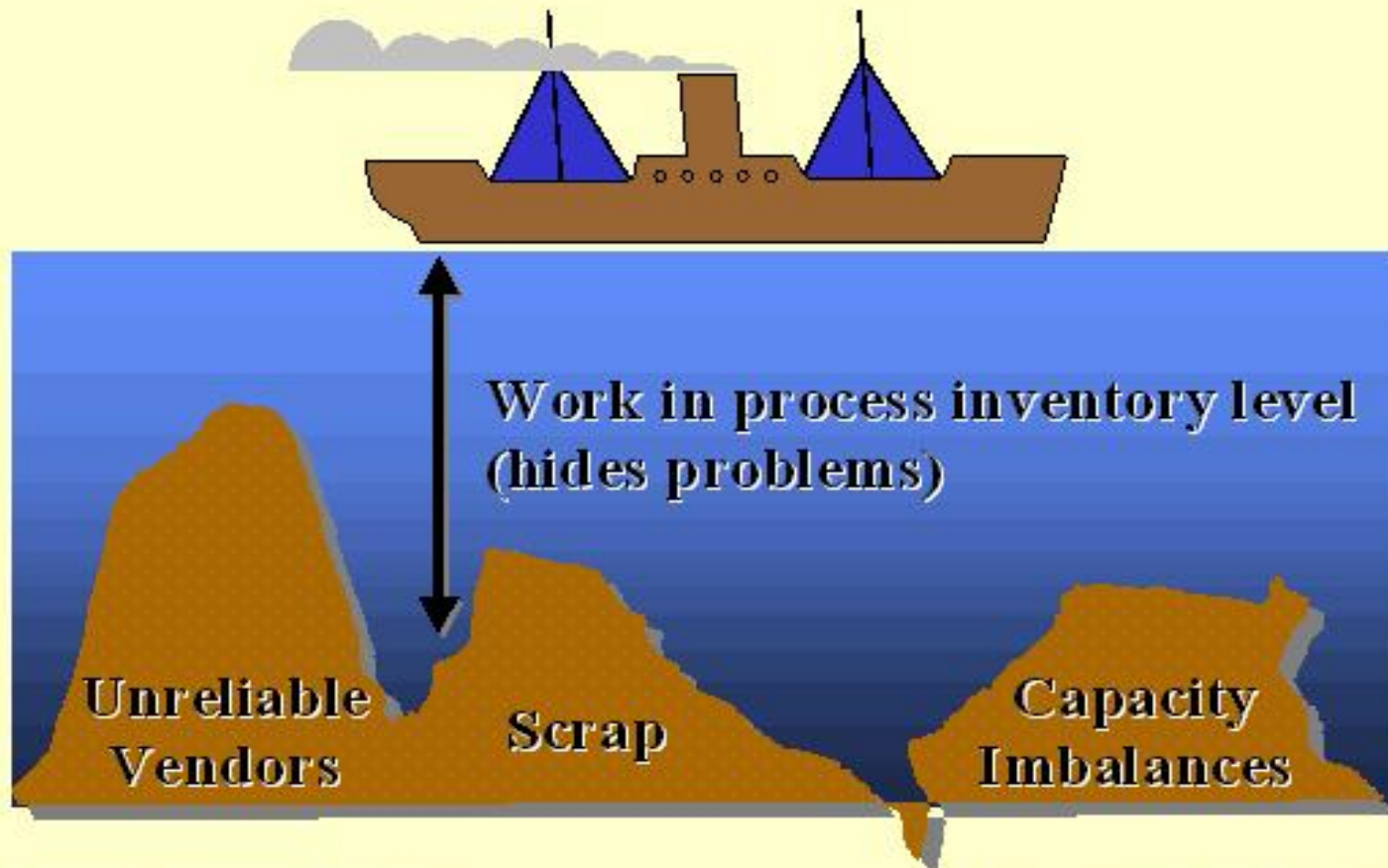
“วิธีการผลิตที่ทำให้บริษัทสามารถผลิตสินค้าที่ลูกค้าต้องการ  
เมื่อเขาต้องการและในปริมาณที่พวกเขาต้องการได้”



## ข้อดีของระบบการจัดส่งสินค้าทันเวลาพอดี ( Just - in - time )

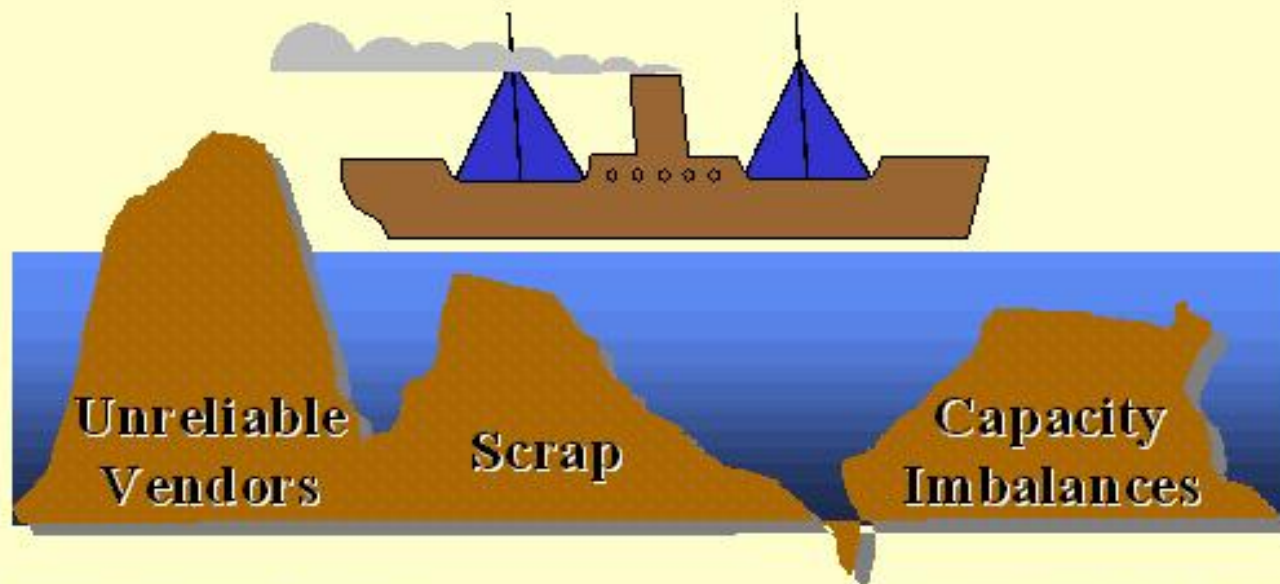
1. ลดต้นทุนด้านคุณภาพเนื่องจากของเสีย การทำซ้ำ และ ต้นทุนสินค้าคงคลังได้
2. ช่วยปรับปรุงด้านคุณภาพ เนื่องจากช่วยลดเวลานำส่ง (lead time) และจำกัดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้
3. ทำให้คุณภาพดีกว่า เนื่องจากมีสินค้าคงคลังลดลงการผลิตจึงต้องมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ

# Just-In-Time (JIT) Example



# Just-In-Time (JIT) Example

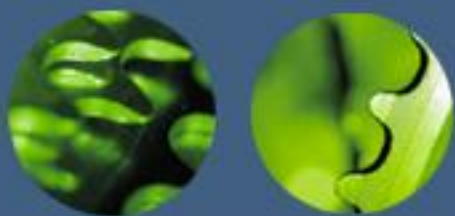
Reducing inventory reveals problems so they can be solved.





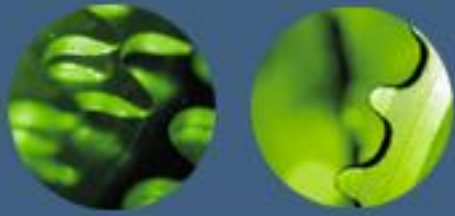
# แนวคิดเกี่ยวกับต้นทุนการผลิต



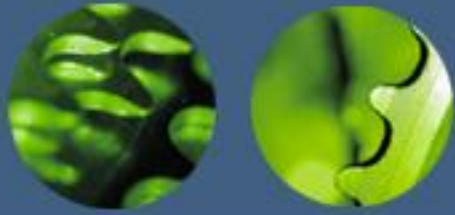


		ฝ่ายการเงิน
	ภาวะปกติ	ลดต้นทุนทางการเงิน 50%
ยอดขาย	100,000	100,000
ต้นทุนสินค้า	<u>-80,000</u>	<u>-80,000</u>
Gross Margin	20,000	20,000
ต้นทุนทางการเงิน	<u>-6,000</u>	<u>-3,000</u>
	14,000	17,000
ภาษี 25%	<u>-3,500</u>	<u>-4,250</u>
กำไรสุทธิ	<b>10,500</b>	<b>12,750</b>

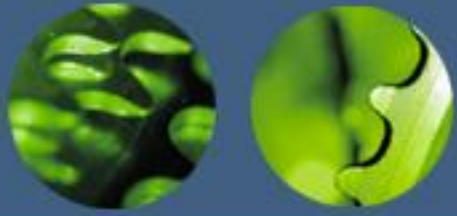




		ฝ่ายการตลาด
	ภาวะปกติ	ยอดขายเพิ่มขึ้น 50%
ยอดขาย	100,000	150,000
ต้นทุนสินค้า	<u>-80,000</u>	<u>-120,000</u>
Gross Margin	20,000	30,000
ต้นทุนทางการเงิน	<u>-6,000</u>	<u>-6,000</u>
	14,000	24,000
ภาษี 25%	<u>-3,500</u>	<u>-6,000</u>
กำไรสุทธิ	<b>10,500</b>	<b>18,000</b>



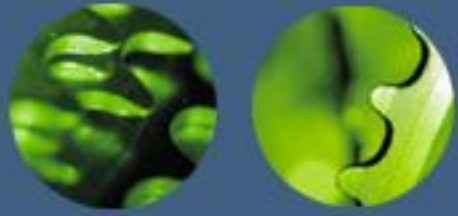
		ฝ่ายการผลิต
	ภาวะปกติ	ลดต้นทุนการผลิต 20%
ยอดขาย	100,000	100,000
ต้นทุนสินค้า	<u>-80,000</u>	<u>-64,000</u>
Gross Margin	20,000	36,000
ต้นทุนทางการเงิน	<u>-6,000</u>	<u>-6,000</u>
	14,000	30,000
ภาษี 25%	<u>-3,500</u>	<u>-7,500</u>
กำไรสุทธิ	<b>10,500</b>	<b>22,500</b>



# ต้นทุน (Cost)

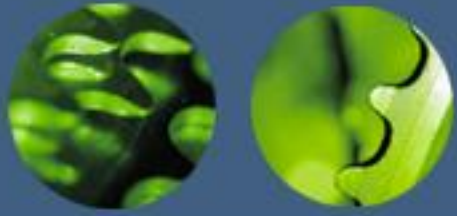
“มูลค่าของสินทรัพย์ หรือ รายจ่ายที่ก่อให้เกิด  
ประโยชน์ เพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้า หรือบริการ”

ต้นทุนในการจัดทำแผนการผลิต/บริการ พิจารณาเบื้องต้น  
ตามพฤติกรรมของต้นทุน และตามปัจจัยการผลิต



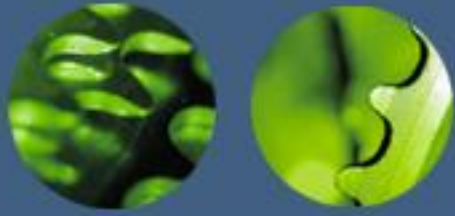
# ต้นทุนจำแนกตาม พฤติกรรมของต้นทุน

1. ต้นทุนผันแปร (Variable Costs)
2. ต้นทุนคงที่ (Fixed Costs)
3. ต้นทุนผสม (Mixed Costs)



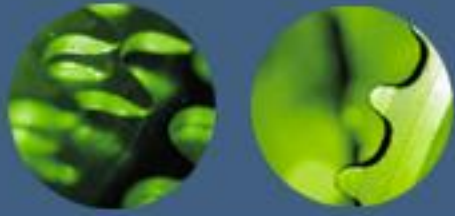
## ต้นทุนผันแปร (Variable Cost)

หมายถึง ต้นทุนที่จะมีต้นทุนรวมเปลี่ยนแปลงไปตาม  
สัดส่วนของการเปลี่ยนแปลงตามระดับกิจกรรมหรือปริมาณ  
การผลิต



## ต้นทุนคงที่ (Fixed Cost)

หมายถึง ต้นทุนรวมที่มีได้เปลี่ยนแปลงไปตามระดับของ  
การผลิต



## ต้นทุนผสม (Mixed Cost)

หมายถึง ต้นทุนที่มีลักษณะของต้นทุนคงที่และ  
ต้นทุนผันแปรรวมอยู่ด้วยกัน



# ต้นทุนจำแนกตามปัจจัยการผลิต

วัตถุดิบทางตรง

ค่าแรงงานทางตรง

ค่าใช้จ่ายในการผลิต







# ต้นทุนจำแนกตามปัจจัยการผลิต

## 1. วัตถุดิบ (Materials)

### 1.1 วัตถุดิบทางตรง (Direct material)

- วัตถุดิบหลักหรือส่วนใหญ่

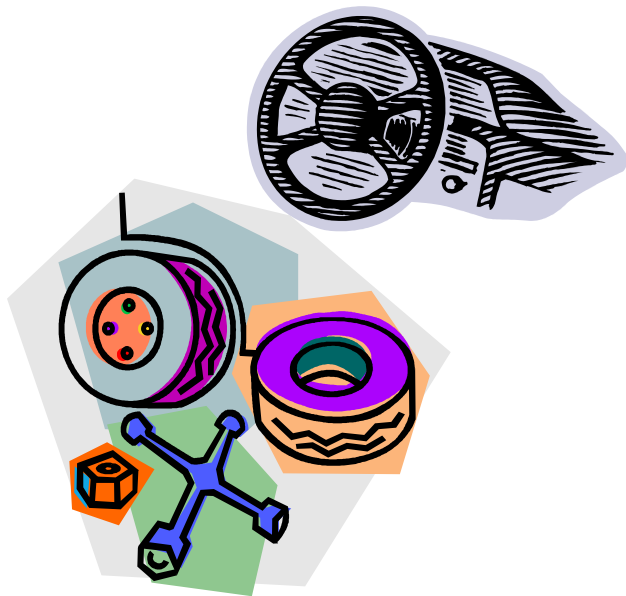
### 1.2 วัตถุดิบทางอ้อม (Indirect material)

- วัตถุดิบที่ใช้เป็นส่วนประกอบ



# วัตถุดิบทางตรง Direct Materials

วัตถุดิบที่ใช้เป็นส่วนสำคัญในการผลิต สามารถทราบได้ว่าใช้ไปเพื่อการผลิตสินค้าใด และใช้ไปเท่าใด



ตัวอย่าง: พวงมาลัย เหล็ก ชิ้นส่วนรถยนต์



# ต้นทุนจำแนกตามปัจจัยการผลิต

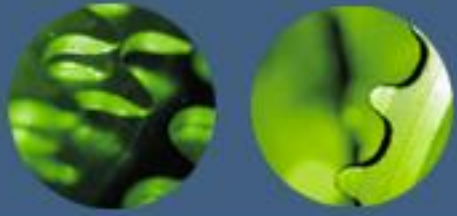
## 2. ค่าแรงงาน (Labor)

### 2.1 ค่าแรงทางตรง (Direct Labor)

- ค่าแรงที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าโดยตรง/เป็นส่วนมาก

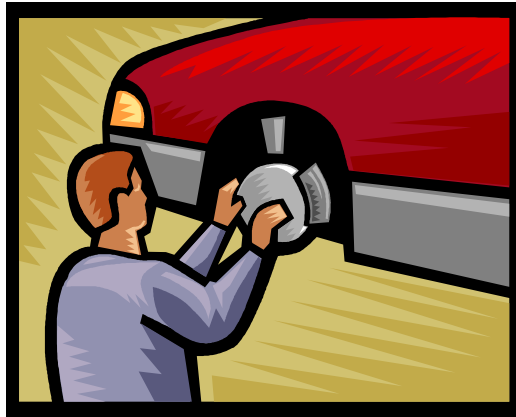
### 2.2 ค่าแรงทางอ้อม (Indirect Labor)

- ค่าแรงที่ไม่เกี่ยวข้องกับการผลิตโดยตรง



# ค่าแรงงานทางตรง Direct Labor

ค่าแรงของคนงานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตโดยตรง



ตัวอย่าง: ค่าแรงของคนงานในสายการผลิตรถยนต์



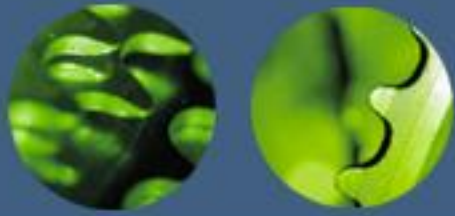
# ต้นทุนจำแนกตามปัจจัยการผลิต

## 3. ค่าใช้จ่ายโรงงาน (Factory Overhead)

ต้นทุนอื่นๆ ที่ **ไม่ใช่**

- วัตถุดิบทางตรง
- ค่าแรงทางตรง

แต่เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้สามารถทำการผลิตได้



# ค่าใช้จ่ายการผลิต

## Manufacturing Overhead

ค่าแรงงานทางอ้อม  
Indirect labor

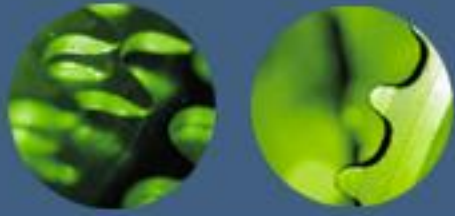
วัตถุดิบทางอ้อม  
Indirect materials

ค่าแรงที่จ่ายให้แก่คนงานที่ไม่เกี่ยวข้อง  
โดยตรงกับการผลิตสินค้า

**Examples:** คนงานฝ่ายบำรุงรักษา  
ฝ่ายรักษาความปลอดภัย ฝ่ายรักษา  
ความสะอาด

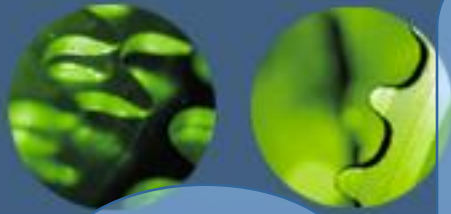
วัตถุดิบที่ใช้ในการสนับสนุน  
กระบวนการผลิต

**Examples:** น้ำมันหยอดเครื่องจักร  
น้ำยาทำความสะอาดสายการผลิต



## ต้นทุนการผลิตสินค้า

= วัตถุดิบทางตรง + ค่าแรงงานทางตรง + ค่าใช้จ่ายการผลิต



## ค่าใช้จ่ายในการผลิต

- ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า

- ค่าเช่าโรงงาน

วัตถุดิบ

ค่าแรงงาน

ทางตรง

ทางอ้อม

ทางอ้อม

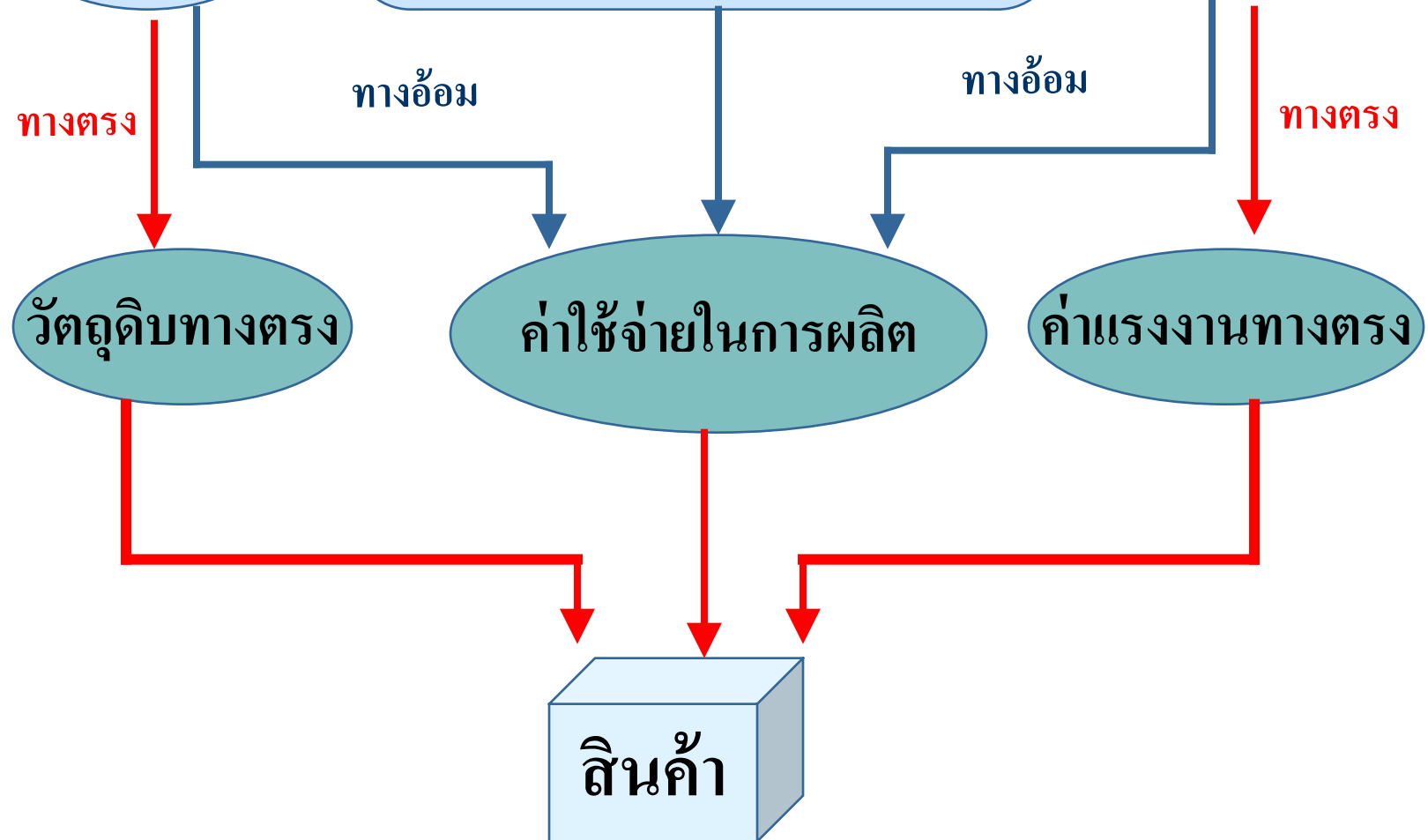
ทางตรง

วัตถุดิบทางตรง

ค่าใช้จ่ายในการผลิต

ค่าแรงงานทางตรง

สินค้า

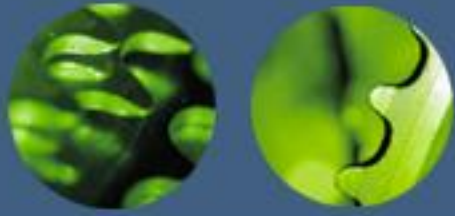






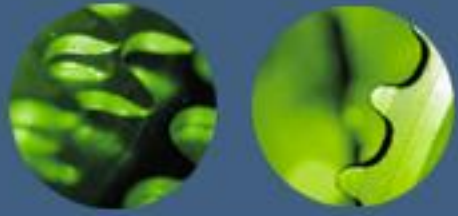
# แผนการบริหารจัดการองค์กร

Asst.Prof.Dr.Prapaphun Chaiyanont



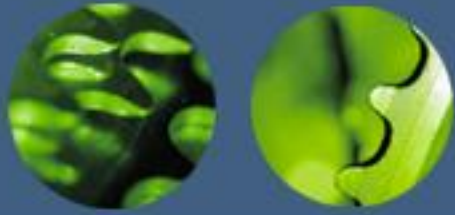
# ประสิทธิภาพกับประสิทธิผล

	ประสิทธิภาพดี กระบวนการทำงาน สภาวะคนงาน	ประสิทธิภาพแย่ กระบวนการทำงาน สภาวะคนงาน
ประสิทธิผลดี กำไร ยอดขาย	ธุรกิจมีกำไร ยอดขายดี กระบวนการทำงานดี ลูกน้องhappy	ธุรกิจมีกำไร ยอดขายดี แต่ลูกน้องบ่น ลาออก แข่ง นายจ้าง
ประสิทธิผลแย่ กำไร ยอดขาย	การจัดการดี ลูกน้องOK. แต่ไม่มีกำไร ยอดขายต่ำ	???????? แย่ทั้งคู่



# ส่วนประกอบของ แผนการบริหารจัดการองค์กร

- โครงสร้างองค์กร
- ลักษณะงาน
- วิธีการสรรหาและคัดเลือกคนให้เหมาะสมกับงาน
- แผนพัฒนาบุคลากร
- การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการ

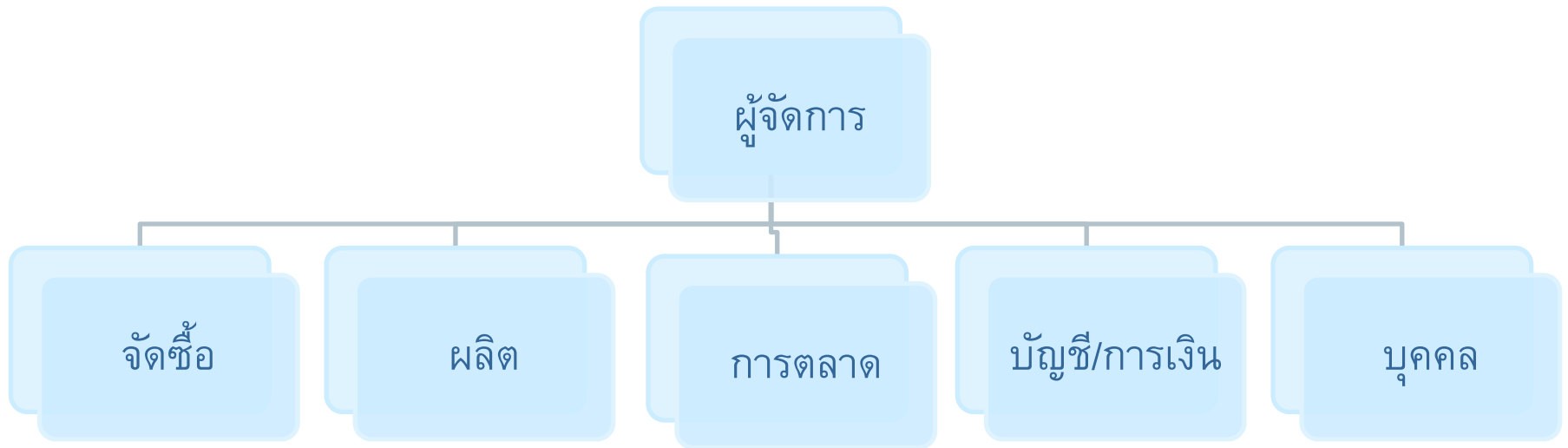


# โครงสร้างองค์กร

- กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างองค์กร โดยพิจารณาให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
  - ต้องมีภาระงานอะไรบ้าง ?
  - แบ่งกลุ่มงานได้อย่างไร ?
  - ใครเป็นผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนงาน ?
  - มีสายการบังคับบัญชาอย่างไร ใครมีอำนาจตัดสินใจ ?

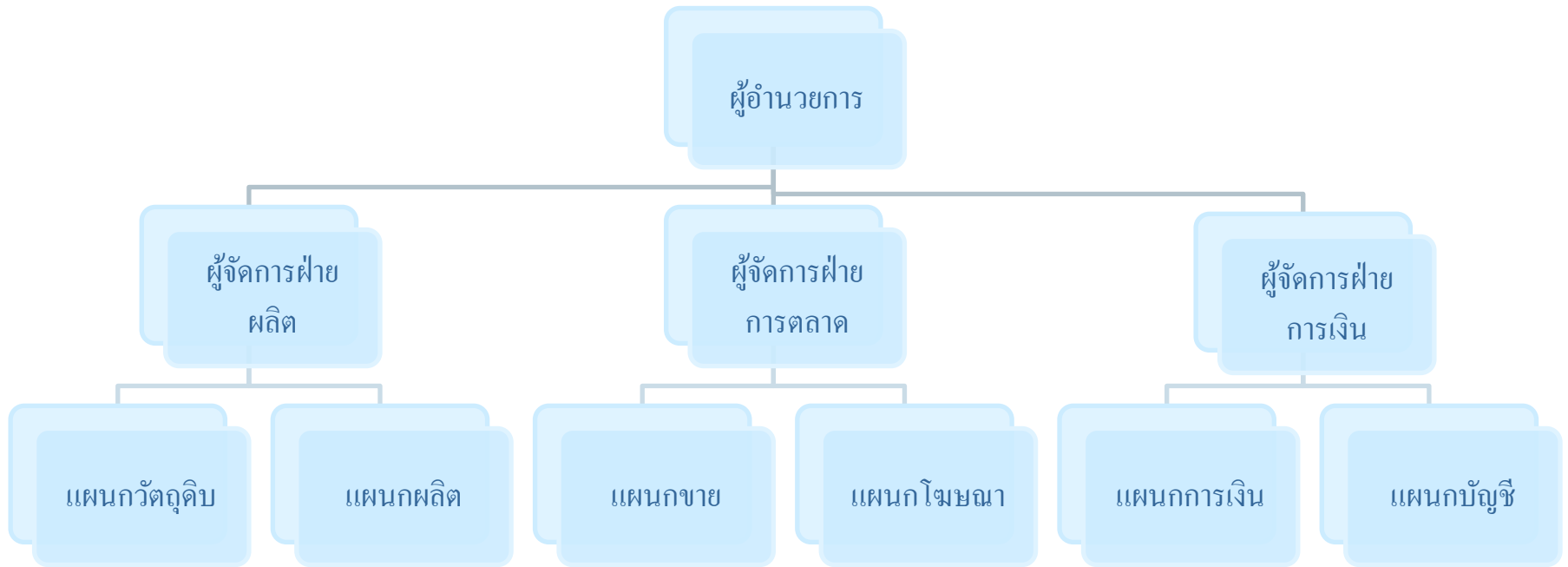


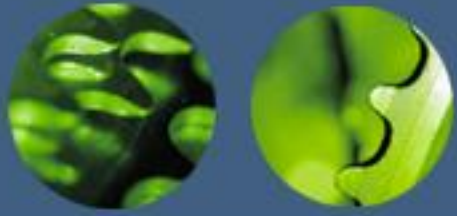
# แผนภูมิโครงสร้างองค์กร (Organization Chart): โครงสร้างองค์กรอย่างง่าย แบบแบนราบ(Flat Org.)





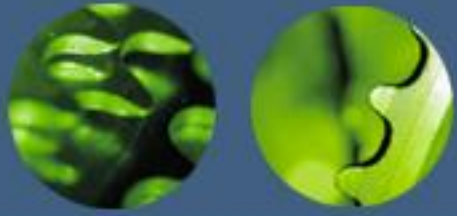
# แผนภูมิโครงสร้างองค์กร (Organization Chart): โครงสร้างองค์กรตามหน้าที่ (By function)





# ลักษณะงานและการวิเคราะห์งาน (Job analysis)

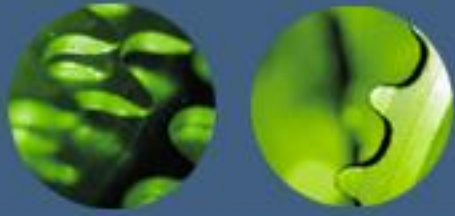
- การพัฒนาคำบรรยายลักษณะของหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงาน (job description)
- การกำหนดความสัมพันธ์ของงานที่ได้รับกับงานอื่นๆ
- การระบุความรู้ (knowledge) ทักษะ(skill) และความสามารถ(abilities) ที่จำเป็นสำหรับพนักงานที่จะทำงานนั้นให้ประสบความสำเร็จ



# วิธีการสรรหาและคัดเลือกคนให้ เหมาะสมกับงาน

การสรรหาบุคลากร	การคัดเลือกบุคลากร
<ul style="list-style-type: none"><li>• สรรหาจากแหล่งภายใน</li><li>• สรรหาจากแหล่งภายนอก</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• คัดเลือกจากใบสมัคร</li><li>• ทดสอบความสามารถ</li><li>• สอบสัมภาษณ์</li><li>• ตรวจสอบสุขภาพ</li></ul>





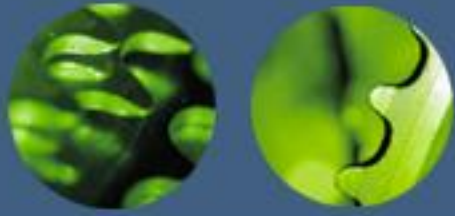
# แผนพัฒนาบุคลากร

## การฝึกอบรม

- การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมนอกเวลาปฏิบัติงาน

## การพัฒนางานอาชีพ

- การมอบหมายงานที่ท้าทาย
- การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานอาชีพ
- การปรับเปลี่ยนงานให้ทำอย่างต่อเนื่อง
- การพัฒนาด้วยการทำงานกลุ่ม



## การกำหนดค่าตอบแทนและ สวัสดิการ

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน
<ul style="list-style-type: none"><li>• เงินเดือน</li><li>• คอมมิสชั่น</li><li>• โบนัส</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• สวัสดิการ</li><li>• ประกันชีวิต</li><li>• ที่พัก อาหาร</li><li>• การยกย่องชมเชย</li></ul>